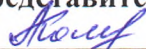


Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка – детский сад № 235» города Кирова

**ПРИНЯТЫ**

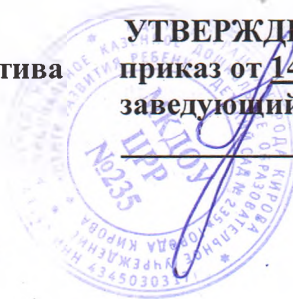
на Общем собрании трудового коллектива  
Протокол от 13.05.2024 №2

**СОГЛАСОВАНЫ**

Представитель трудового коллектива  
 А.А. Комаровских

**УТВЕРЖДЕНЫ**

приказ от 14.05.2024 № 201 о/д  
заведующий МКДОУ №235  
М.В. Шабалина



Изменения в Правила  
внутреннего трудового распорядка работников  
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка – Детский сад № 235»  
города Кирова

г. Киров  
2024

Руководствуясь ст. 351.7, ст. 264.1, Трудового кодекса Российской Федерации в целях недопущения нарушений трудовых прав и гарантий работников МКДОУ внести в «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 235» города Кирова (сокращенное наименование – МКДОУ №235), утвержденные приказом МКДОУ от 10.01.2023 № 138 о/д следующие изменения:

1. Пункт 2.5 раздела 2 Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников МКДОУ дополнить подпунктом 2.5.14 следующего содержания:

«Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации учреждения, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок».

2. Подпункт 2.5.4 пункта 2.5 Порядок прекращения трудового договора дополнить абзацами следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)».